

ORANO NPS, le 9 novembre 2021

Les dernières propositions de la direction, nos revendications et commentaires :

Propositions direction	Revendications FO	Commentaires
Socle commun		
Intéressement : Augmentation à 7 % MS avec maintien du déclencheur financier	Sortie du volet intéressement du contrat social et négociation d'un accord intéressement comme dans les autres entités ORANO Augmentation à 10% MS sans déclencheur financier et retour de l'abondement jusqu'à 1000 €	FO a demandé un accord à part entière sur le sujet comme dans les autres entreprises du groupe. Aucun syndicat n'a suivi.
Temps de travail suppression acquisition automatique des 2 jours de fractionnement	Maintien des 2 jours/an	Acquisition quasi impossible des jours de fractionnement si l'entreprise ferme l'été
Maintien de l'indemnité de retraite actuelle SYNTEC jusqu'à 2022, puis application CCN Métallurgie Prime = 5 mois max avec 30 ans d'ancienneté	Intégration de l'indemnité de retraite SYNTEC dans l'accord contrat social	SYNTEC Pas de plafond ex : 6 mois 30 ans d'ancienneté 8 mois 40 ans d'ancienneté
Suppression prime de vacances SYNTEC	Intégration de La prime de vacances SYNTEC dans l'accord contrat social ou dans le salaire de base	Du moins !!
Suppression prime anniversaire pour ETAM & pour les cadres arrivés après le 31/12/21	Maintien de la prime pour tous et transformation de la prime anniversaire en prime mensuelle pour les cadres	Encore du moins !!!
Prévoyance : Choix parmi 4 options au lieu d'une actuellement (Imposition SYNTEC)		Bien, mais ne concerne que peu de salariés. FO souhaite d'ailleurs qu'aucun salarié en général n'ait recours à la prévoyance.
2 jours d'ancienneté maximum	Maintien des 4 jours actuels	2 jours de congés en moins (sans réintégration dans le salaire de base)
CET/PERCO négociation groupe en cours	Maintien à minima de l'accord groupe actuel	Dernière minute : Accord groupe NES, la direction ORANO propose de limiter l'épargne sur CET à 5 jours par an
Mensualisation du 13 ^{ème} mois	Maintien du demi-13 ^{ème} mois versé en novembre et juin et du versement volontaire sur le CET	Plus possible de placer un demi 13 ^{ème} mois sur le CET
Cadres		
Rémunération variable grade 12 ?	Rémunération variable pour tous	A quel poste correspond le grade 12 ?
Temps de travail des cadres : négociation groupe en cours	Libre choix du salarié cadre	Dernière minute ! la direction ORANO propose un nouveau forfait à 218 jours
Indemnité de licenciement : plus avantageuse à la CC Métallurgie		Sans commentaire...
ETAM		
Passage à 1607h/an	Maintien des 1587h/an	20 h de travail en plus
36,5h/sem. et 8 RTT	Maintien des 38h/sem. et 17 RTT	9 jours de repos en moins
Suppression RHVA	Maintien RHVA jusqu'à 5 jours	Jusqu'à 5 jours de repos en moins
Modulation horaire	Non négociable	La fin de l'horaire variable pour les ETAM
Prime d'ancienneté calculée sur les minimas conventionnels	Prime d'ancienneté calculée sur le salaire de base	Comme chez OCE, OR
Forfait HS (la Direction ne s'est pas prononcée sur le maintien ou pas)	Maintien des forfaits HS	



Fin des négociations du contrat régression sociale !!!



Contrat social, l'intersyndicale a-t-elle déjà le stylo à la main pour signer ?

La Direction s'argue d'être généreuse avec ses diverses propositions (suppression de primes, RTT, etc.) avec de jolis tableaux à l'appui et il est vrai, qu'à la première lecture le gain est réel et substantiel mais c'est l'arbre qui cache la forêt :

- ⇒ L'intéressement n'est pas un acquis, donc les sommes indiquées ne sont pas concrètes et le total du gain pourrait être moindre, qui sait dire comment O-NPS évoluera d'ici 2023/2024 ?
- ⇒ Il n'y a pas non plus de compensation des RTT car vous travaillez moins = moins de RTT dicit la Direction, mais votre charge de travail restera la même ! voire elle augmentera au fil des années et des départs !!
- ⇒ Quid des forfaits HS 5% et 7,5% maintenant qu'il faut faire moins de temps de travail ?? Eux aussi vont-ils être coupés à la hache ?!!!

A la vue des faibles avantages de cet accord qui ne concerneront qu'une minorité de salariés, FO a proposé aux autres organisations syndicales, de boycotter la dernière réunion de négociation et un appel à la grève. Pour la CFDT c'est trop tôt, il faudra voir à la fin, mais pour FO ce sera certainement trop tard... CGC et SPAEN n'ont pas répondu à nos propositions. Comme pour l'accord salarial signé par CFDT-CGC-SPAEN qui a laissé 181 salariés NPS sans augmentation, on voit le tableau de la signature du contrat social se dessiner peu à peu. L'intersyndicale CFDT-CGC-SPAEN nous expliquera certainement qu'elle n'avait pas d'autre choix que de signer, elle a tout essayé ... bla, bla, bla, pour que les salariés perdent le moins possible... Pour FO la régression sociale ne s'accompagne pas, elle se combat !!!

FO NPS, un vrai syndicat libre, indépendant et responsable qui défend les intérêts de tous les salariés !!!

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter vos élus et représentants FO !

Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Horia LABED 0687488009/Severine HERNANDEZ 0631022827/Elisa PENDA 0632706952

Mickael BRET 0695853370/Christophe GOMEZ 0687704812