



Salaires 2023

5% c'est insuffisant et inéquitable

!!!



ORANO NPS, le 05 décembre 2022

Lors du dernier comité de groupe ORANO en date du 01/12/22, **FO a interpellé P. KNOCHE au sujet des NAO 2023**. Nous avons demandé la mise en place d'un talon pour toutes les entités du groupe et notamment NPS. Nous avons aussi demandé une même égalité de traitement dans tout le groupe en ce qui concerne l'enveloppe globale. **Actuellement on est à 5 % chez NPS contre 6% chez Orano CE et ORANO R, ce n'est ni équitable ni acceptable.**

Les dernières propositions de la direction NPS	
Au Global	5%
AG pour les cadres et non-cadres	2% avec plafond à 2000€ pour salaire >100000€/an
AI pour les cadres	2,5%
AI pour les non-cadres	2,46%
Prime d'ancienneté des non-cadres	0,04%
AI mobilité/promotion	0,5%

	Les propositions chez ORANO CE	Les propositions chez ORANO R
Au Global	6%	6%
AG pour les cadres	2,7% (plafonnée pour salaire > 100k€)	2,7% (plafonnée pour salaire > 100k€)
AG ETAM	4,2 % avec talon 100€	4,3 %
AI pour les cadres	2,97 %	2,92 %
AI ETAM	1 %	1 %
Prime d'ancienneté des non-cadres	0,3 %	0,3 %
AI mobilité/promotion	0,4 %	0,4 %
Mesures complémentaires	Revalorisation des IK selon puissance fiscale de +2% à +10% Revalorisation des points primes, forfaits postes, paniers etc. 4,2% Clause de revoyure en juin 2023	Revalorisation des IK selon puissance fiscale de +6% à +10% Revalorisation des primes de poste, de transport, inconvénients, astreintes etc. 4,3% Clause de revoyure en juin 2023

Prochaine réunion salaire 2023 NPS le 13 décembre 2022



FO le seul syndicat chez NPS qui défend les intérêts de tous les salariés

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter vos élus et représentants FO !

Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Horia LABED 0134965160/Severine HERNANDEZ 0631022827/Elisa PENDA 0632706952

Mickael BRET 0695853370/Christophe GOMEZ 0687704812