



NES « COUIC »

Dernière dépêche :

Le Projet NES est démantelé !

Pourquoi continuer à imposer un contrat social chez NPS ?



ORANO NPS, le 02 décembre 2021

**C'est une grande illusion ce contrat social,
la Direction s'inspire-t-elle des tours des grands maîtres des illusions !!!**

Le 29/11/2021 :

La Direction convoque les managers et résume succinctement les prochaines et dernières étapes de la négociation du contrat social qui se veut être GAGNANT/GAGNANT :

1. Position des Organisations Syndicales sur le projet de texte, tout en rappelant que FO ne serait pas signataire
2. Envoi des avenants aux collaborateurs
3. Signature de la Direction en fonction du retour des collaborateurs (95 % dixit la Direction et les 5% restants devront rechercher un poste dans le Groupe)

GAGNANT/GAGNANT : C'est plutôt une communication expéditive, voire effrayante !!!

Le 30/11/2021 :

Lors de la réunion, la Direction a rappelé qu'elle souhaitait un dialogue constructif pourtant :

1. FO n'est pas indiquée sur le projet de texte du contrat social
2. FO a demandé des assemblées générales avec les salariés depuis plus de 3 semaines, un long silence radio de la Direction.

Posez- vous la question : Pourquoi la Direction discrédite aussi souvent les représentants FO ? Pour FO c'est très clair, il est plus aisé, pour eux, de discuter avec des OS qui sont plus complaisantes et qui vous laissent penser au travers des différentes communications, qu'elles vous défendent.

Que nenni, ces réunions ne sont qu'une mascarade qui n'ont qu'un seul but : tirer les salariés vers le bas !

L'objectif de la Direction est simple :

- Diminuer vos jours de RTT pour vous éviter d'épargner dans votre CET !
- Mensualiser votre 13^{ème} mois, pour définitivement vous empêcher encore d'épargner plus dans votre CET !
- Diminuer votre temps de travail hebdomadaire !
- Moduler votre temps de travail par trimestre, ce qui conduirait à vous faire faire des Heures Supplémentaires quand cela arrange la Direction, pour au final, retomber tous les 3 mois sur une moyenne de 36,5 heures/semaine !
- Supprimer vos jours de récupération horaire variable (jusqu'à 5 par an) !

Nous vous rappelons qu'aujourd'hui :

- Le mode de fonctionnement est à 38h/semaine avec des salariés au forfait 5% et 7,5%. Ce qui veut dire que les salariés travaillent plus de 38h/semaine par rapport à la charge de travail. **Pourquoi vouloir réduire ce temps de travail hebdomadaire si la charge de travail ne baisse pas ?**
- Les salariés NPS peuvent actuellement demander le paiement de 10 jours de RTT/an, donc la Direction oublie de monétiser la perte des RTT dans les tableaux comparatifs !

Ne soyons pas dupes ! Le but du contrat social est de faire des économies sur le dos des salariés !!! C'est pourquoi, à la demande de FO, la Direction communiquera à nouveau sur l'avancée des négociations et vous présentera une nouvelle fois des tableaux comparatifs. Nous avons indiqué à la Direction qu'il était difficile aux salariés de se projeter individuellement. C'est pourquoi **FO vous invite à vous rapprocher du service des ressources humaines et demander un comparatif individualisé pour vous permettre de vous positionner.**

**FO NPS, un vrai syndicat libre, indépendant et responsable
qui défend les intérêts de tous les salariés !!!**

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter vos élus et représentants FO !

Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Horia LABED 0134965160/Severine HERNANDEZ 0631022827/Elisa PENDA 0632706952

Mickael BRET 0695853370/Christophe GOMEZ 0687704812