

Le 18/01/18

**FO BUL**

En 2017, lors des négociations GROUPE, la direction NAH nous expliquait qu'il fallait plus d'équité dans le groupe... une participation groupe... un forfait-cadre à 215 jours... Malheureusement, l'équité dans le groupe s'arrête aux portes de la BU Logistique. Effectivement notre PDG vient de nous annoncer, lors des vœux, qu'il n'y aurait pas d'augmentation générale en 2018, donc aucune garantie d'augmentation chez TNI et LMC !!!!

Après Tricastin, Mr Plus continue son œuvre à la BUL :

- + de précarité sur les salaires
- + de réduction des effectifs
- + de charge de travail pour les salariés
- + de turn over
- + de cash flow pour les actionnaires



Par contre pour les salariés BUL c'est moins de participation, pas d'augmentation générale pour garantir un minimum de pouvoir d'achat. Des budgets œuvres sociales et des primes d'ancienneté inférieurs aux autres sociétés du groupe, pas de médaille du travail pour TNI, pas d'IK !!!!

Triste mais bien réel constat d'une inéquité toujours présente au sein de New Areva Holding.

**Salariés, syndicats de la BUL, en 2018 exigeons les mêmes droits que les autres salariés du groupe !!!!!**

**Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter vos élus et représentants FO !**

**Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !**

**Mickael BRET DSC TNI 0695853370 –**