



Groupe AREVA

COMMUNIQUE

Le 23/06/2011

FO prend acte de la décision du gouvernement de ne pas reconduire Anne Lauvergeon au poste de PDG du groupe AREVA.

Fidèle à ses valeurs de liberté et d'indépendance FO ne s'est pas associée aux divers soutiens exprimés par :

- les représentants des salariés élus au Conseil de surveillance (CGT, CFDT, CGC)
- le bureau du Comité de groupe européen
- vingt députés de la majorité et de l'opposition.

FO s'est constamment attaché, souvent seule, à lutter contre la politique sociale centrée sur la baisse des coûts, afin d'obtenir une harmonisation sociale par le haut, par accord collectif, donnant des droits et des garanties équivalentes dans le groupe, aux salariés des filiales, en améliorant les conditions de travail.

FO s'est également opposée, seule, à l'ouverture du capital d'AREVA, que nous annonçons dès la création du groupe en 2002, considérant que l'industrie nucléaire ne doit pas être soumise à la recherche du profit qui, en dépit des discours, met en cause la sécurité des installations, des salariés et des populations.

Si pour FO le bilan social n'est pas globalement positif, l'important au delà des personnes ce sont les missions et les objectifs qui leurs sont confiés, et la politique sociale mise en œuvre.

Le texte de Matignon, repris par la presse, n'augure pas de très bons présages pour les salariés AREVA, même si ceux-ci ne sont en rien responsables de cette situation.

« Luc Oursel sera notamment chargé de mettre en œuvre un plan d'amélioration de la performance de l'entreprise afin de renforcer sa compétitivité et de poursuivre son développement », précise Matignon.

La guerre des chefs continue et si l'actuelle PDG a été limogée au dernier moment sur des critères de personnalité plus que de performances professionnelles, l'industrie nucléaire n'est pas une activité banale et les critères de performance et de compétitivité ne doivent pas seuls régner dans l'entreprise. A fortiori, dans le nucléaire, où les critères de sûreté et sécurité sont primordiaux. Malheureusement, l'actualité récente le rappelle, ces critères ne sont pas compatibles avec des pressions accrues et la chasse aux coûts à tout crin.

La sûreté et la sécurité requièrent un climat de sérénité, le recours au savoir-faire du personnel interne stable est la meilleure garantie dans ce domaine.

FO entend poursuivre sa seule ambition : défendre les intérêts des salariés.