



# Déménagement LTA vers Chatillon / St Quentin

## Un accord spécifique indispensable !!!

Paris le 30 Janvier 2018



La réduction des coûts est le fil conducteur de tous les plans de performances, qui se succèdent depuis que la source aux profits se tarie. Nous creusons pour la faire jaillir à nouveau, tout en sachant, que dans notre désert, plus jamais, elle ne rendra l'herbe aussi verte et aussi grasse.

Nous creusons, mais la pelleuse, trop chère (mais efficace) a été remplacée par une pelle. Pourtant, nous creusons, car nous essayons d'y croire encore. Et ce même si la pelle s'use et ne sera pas remplacée (trop chère ...).

Evidemment, moins nombreux et moins équipés, nous sommes moins efficaces ...

**MAIS NOUS SOMMES MOINS CHERS ...**

FO alerte notre direction sur ce dogme du « Cost Savings », qu'elle agite continuellement devant les salariés, jusqu'à l'asphyxie.

Oui, les salariés comprennent la situation difficile, oui les salariés continuent de faire leur travail, et oui les salariés doutent des choix stratégiques du groupe. **Oui, les salariés peuvent être considérés comme des personnes responsables et douées de raison !!!**

*Alors, pourquoi, la direction continue son matraquage ? Pourquoi la direction accentue les mesures, petites et mesquines, qui sans rien rapporter, rajoutent au sentiment d'insécurité, de brimade, et d'infantilisation ?*

**... Une demande ... un refus. Au bout de 10 refus, un bon point, et avec 10 bon points, le bonus.**

Lors des vœux, M. KNOCHE aurait fièrement parlé de notre nouveau groupe orano, avec ce sentiment d'appartenance et de fierté. Cela parle au petit peuple, qui l'accompagne depuis COGEMA et/ou FRAMATOME, et qui devra, demain prendre sa voiture pour venir travailler (il y aura peut-être des places de parking, à côté des voitures de direction). *Notre direction connaît-elle le coût que cela représente pour ces salariés (s'en soucie-t-elle)?*

*Le « cost savings » nouvelle formule qui ne compte pas à la dépense ... de ses salariés.*

Cela résonne aux oreilles de ceux, qui aiment la ligne 13, les réveils à 5 heures, le stress et la fatigue.

Encore un projet qui permettra des économies, grâce à la réussite de ce projet, quelques « bons soldats » rempliront leurs objectifs et pourront profiter d'un bonus bien mérité... pour encore moins de motivation et de productivité des autres salariés... Alors, aucun intérêt ...

Pourtant, il y aura des **conséquences** et pour cela FO revendique l'ouverture de négociations TRES RAPIDE (incluant les salariés de SI-nerGIE, autre lieu même traitement...) pour :

- Organiser un sondage pour identifier le nombre de salariés qui ne suivront pas le déménagement
- Négociations de conditions de départ pour ceux qui ne suivront pas le déménagement, similaires aux conditions du PDV
- Extension du télétravail
- Modification de l'horaire variable pour permettre une organisation différente (semaine de 4J ou décalage de la présence pour du transport en voiture hors bouchons...)
- Remboursement des IK et des péages, aide à l'achat d'un véhicule (surtout si véhicule propre)
- Mesures de mobilité spécifiques pour l'île de France (aide au déménagement, location, ...)
- Aides à la garde d'enfant ou crèche
- ... ..

**Que toutes ces économies ne soient pas qu'un PRIX A PAYER par les salariés du groupe orano.**

**Libre et indépendant, FO défend clairement l'intérêt de TOUS les salariés et défend sans ambiguïté la filière nucléaire !**

**REJOIGNEZ NOUS !!!**