



Déclaration des élus FO au comité de groupe du 4 Juillet 2018

Monsieur le Président, les élus FO au comité de groupe Orano tiennent à vous alarmer sur l'état de délabrement de la motivation des salariés.

Même si nous ne cautionnons pas les enquêtes internes qui sont coûteuses et qui ne reflètent qu'une partie du ressenti d'une population plutôt administrative, le résultat d'Orano VOX est catastrophique et nous vous garantissons que pour l'ensemble des salariés la réalité est encore pire. (Baisse de participation de 20% à Orano Projets, baisse de 15% à la Chimie Enrichissement, baisse de 12% à la Logistique).

La PPE ne va pas tarder à annoncer à quelle sauce nous allons être mangés, FO a œuvré pour essayer d'influer sur des décisions qui pourraient, malheureusement, être fatales pour la filière. Les résultats de cette enquête, bien qu'incomplète montrent que les décisions attendues pourraient casser le peu d'espoir et de motivation qu'il reste aux salariés.

Toutes les négociations qui sont menées actuellement aboutissent à des reculs sociaux :

Sur la Santé/Prévoyance vous vous entêtez à vouloir sacrifier les pratiques actuelles pour les retraités de certaines sociétés, vous voulez récupérer des centaines de millions d'euros de provisions et économiser plus de 5 millions d'euros de provisions annuelles, et vous n'êtes pas capable dans ce contexte d'assumer les 1,5 millions supplémentaires nécessaires à la couverture des salariés actifs.

Une couverture santé de meilleur niveau qui serait à iso coût pour les salariés serait le premier signe positif de ce nouveau group Orano déjà dans la tourmente.

Ces mêmes salariés qui subissent une à une vos mesures depuis plusieurs années, des gels de salaire, des suppressions d'emploi massives, des intéressements à 0 pour compenser un soi-disant retour à bonne fortune.

En parlant d'intéressement à 0, plus particulièrement pour Orano cycle, vous aviez l'air désolé, Monsieur le Président de nous l'annoncer pour Orano cycle en 2017, mais vous ne donnez pas le mandat pour que ces mêmes salariés aient la certitude que l'intéressement 2018 sera versé si les objectifs locaux sont atteints, et redonner des motifs de satisfactions aux salariés. L'avenant qui a été soumis à signature est plus qu'incertain pour garantir de l'intéressement, il a été signé car « c'est ça ou rien ».

Vous continuez à garder les salariés qui devraient partir en retraite ou pré-retraite par ce qui est « appelé » la projection conventionnelle, cette projection conventionnelle est un non-sens, nous la dénonçons depuis sa signature dans le cadre de l'accord CAFIC et des avenants qui ont suivi mais c'est maintenant qu'elle produit ces effets désastreux et encore une fois catastrophiques pour la motivation des salariés qui devraient être chez eux pour profiter de repos bien mérité. De plus cette mesure présente une antinomie sur le plan économique, après avoir, dans le cadre du PDV, payé des salariés pour qu'ils partent plus tôt, vous payez les salariés pour qu'ils restent.

Un dernier point, car sinon cette déclaration pourrait prendre la matinée, il s'agit de la négociation PRISME 2019. Son enjeu est crucial, il s'agit de donner aux salariés qui hésitent l'envie de suivre le projet à Chatillon. Au-delà de la nécessité de négocier des conditions pérennes pour adapter les conditions de travail à ce changement géographique, il est primordial que cet accord contienne des mesures incitatives sur les deux ou trois premières années afin de convaincre les compétences qui hésitent à suivre le déménagement de franchir le pas. On peut raisonnablement penser qu'une fois les habitudes de travail prises, ces mêmes salariés resteront avec leurs compétences et leurs expériences pour faire avancer Orano.

Nous ne vous parlerons pas de tous les autres accords, Fusion DS, CSE etc... qui sont tous négociés avec la même technique de chantage odieux à la signature.

Notre conception des priorités et du dialogue social sont vraiment différentes de celles que vous mettez en œuvre, et nous sommes pourtant conscients qu'aujourd'hui la filière est en danger et que l'attractivité de notre industrie est en recul et que sur certains sujets, nous avons besoin de regarder dans la même direction.

Nous espérons que cette déclaration vous fera prendre conscience que vous ne pouvez pas rogner sans cesse sur le pouvoir d'achat des salariés et leurs conditions de travail si vous voulez permettre au groupe de progresser, que ce soit sur la motivation des salariés, le maintien de leurs compétences et leur attachement au groupe.

C'est en développant un sentiment d'appartenance que nous sauverons nos activités.

Les élus FO au Comité de Groupe Orano



Déclaration des élus FO au comité de groupe du 4 Juillet 2018

Monsieur le Président, les élus FO au comité de groupe Orano tiennent à vous alarmer sur l'état de délabrement de la motivation des salariés.

Même si nous ne cautionnons pas les enquêtes internes qui sont coûteuses et qui ne reflètent qu'une partie du ressenti d'une population plutôt administrative, le résultat d'Orano VOX est catastrophique et nous vous garantissons que pour l'ensemble des salariés la réalité est encore pire. (Baisse de participation de 20% à Orano Projets, baisse de 15% à la Chimie Enrichissement, baisse de 12% à la Logistique).

La PPE ne va pas tarder à annoncer à quelle sauce nous allons être mangés, FO a œuvré pour essayer d'influer sur des décisions qui pourraient, malheureusement, être fatales pour la filière. Les résultats de cette enquête, bien qu'incomplète montrent que les décisions attendues pourraient casser le peu d'espoir et de motivation qu'il reste aux salariés.

Toutes les négociations qui sont menées actuellement aboutissent à des reculs sociaux :

Sur la Santé/Prévoyance vous vous entêtez à vouloir sacrifier les pratiques actuelles pour les retraités de certaines sociétés, vous voulez récupérer des centaines de millions d'euros de provisions et économiser plus de 5 millions d'euros de provisions annuelles, et vous n'êtes pas capable dans ce contexte d'assumer les 1,5 millions supplémentaires nécessaires à la couverture des salariés actifs.

Une couverture santé de meilleur niveau qui serait à iso coût pour les salariés serait le premier signe positif de ce nouveau group Orano déjà dans la tourmente.

Ces mêmes salariés qui subissent une à une vos mesures depuis plusieurs années, des gels de salaire, des suppressions d'emploi massives, des intéressements à 0 pour compenser un soi-disant retour à bonne fortune.

En parlant d'intéressement à 0, plus particulièrement pour Orano cycle, vous aviez l'air désolé, Monsieur le Président de nous l'annoncer pour Orano cycle en 2017, mais vous ne donnez pas le mandat pour que ces mêmes salariés aient la certitude que l'intéressement 2018 sera versé si les objectifs locaux sont atteints, et redonner des motifs de satisfactions aux salariés. L'avenant qui a été soumis à signature est plus qu'incertain pour garantir de l'intéressement, il a été signé car « c'est ça ou rien ».

Vous continuez à garder les salariés qui devraient partir en retraite ou pré-retraite par ce qui est « appelé » la projection conventionnelle, cette projection conventionnelle est un non-sens, nous la dénonçons depuis sa signature dans le cadre de l'accord CAFIC et des avenants qui ont suivi mais c'est maintenant qu'elle produit ces effets désastreux et encore une fois catastrophiques pour la motivation des salariés qui devraient être chez eux pour profiter de repos bien mérité. De plus cette mesure présente une antinomie sur le plan économique, après avoir, dans le cadre du PDV, payé des salariés pour qu'ils partent plus tôt, vous payez les salariés pour qu'ils restent.

Un dernier point, car sinon cette déclaration pourrait prendre la matinée, il s'agit de la négociation PRISME 2019. Son enjeu est crucial, il s'agit de donner aux salariés qui hésitent l'envie de suivre le projet à Chatillon. Au-delà de la nécessité de négocier des conditions pérennes pour adapter les conditions de travail à ce changement géographique, il est primordial que cet accord contienne des mesures incitatives sur les deux ou trois premières années afin de convaincre les compétences qui hésitent à suivre le déménagement de franchir le pas. On peut raisonnablement penser qu'une fois les habitudes de travail prises, ces mêmes salariés resteront avec leurs compétences et leurs expériences pour faire avancer Orano.

Nous ne vous parlerons pas de tous les autres accords, Fusion DS, CSE etc... qui sont tous négociés avec la même technique de chantage odieux à la signature.

Notre conception des priorités et du dialogue social sont vraiment différentes de celles que vous mettez en œuvre, et nous sommes pourtant conscients qu'aujourd'hui la filière est en danger et que l'attractivité de notre industrie est en recul et que sur certains sujets, nous avons besoin de regarder dans la même direction.

Nous espérons que cette déclaration vous fera prendre conscience que vous ne pouvez pas rogner sans cesse sur le pouvoir d'achat des salariés et leurs conditions de travail si vous voulez permettre au groupe de progresser, que ce soit sur la motivation des salariés, le maintien de leurs compétences et leur attachement au groupe.

C'est en développant un sentiment d'appartenance que nous sauverons nos activités.

Les élus FO au Comité de Groupe Orano