



AREVA TNI 13/10/15

-20 à -30 salariés chez TN & -80 chez NLO d'ici à 2017 !!!

Lors du dernier CCE, la direction nous a annoncé une baisse des effectifs dans les 2 ans à venir. Paradoxalement, la direction nous annonce dans le même temps l'augmentation du chiffre d'affaire de 400 M€ aujourd'hui à 450 M€ en 2025. Même si on nous affirme que ce ne sera que des « départs naturels », on constate, dans le rapport d'expertise comptable SYNDEX, qu'il y a eu 14 licenciements chez TN de 2012 à 2014.

JUMP rime aussi avec suppression de poste, à en croire notre direction, il faut optimiser !!!! Comme si les salariés n'avaient déjà pas fait assez d'efforts !!! FO est opposé à ces suppressions de postes et mettra tout en œuvre pour les éviter. En cas de problème (organisation, surcharge de travail...) lié à cette baisse d'effectif voulue par la direction, nous invitons les salariés à contacter les représentants FO (CHSCT, CE, DP, DS)

OMERTA sur les salaires des 13 cadres supérieurs coefficient SYNTEC 270 !!!

La rémunération du top management (les seigneurs) chez TN est taboue. Effectivement le niveau SYNTEC 270 ne figure pas dans la grille de salaire et n'a pas été transmis, volontairement, à l'expert-comptable du CCE. Y aurait-il un problème avec les gros chiffres avant la virgule ? Le fichier des salaires SYNTEC 270 a-t' il disparu ?

Pourtant, nous connaissons tous le salaire du directeur général d'AREVA.... Il est regrettable de constater un tel manque de transparence dans notre entreprise. Nous considérons ceci comme un manque de respect envers les salariés et leurs représentants (les gueux).

Pour conclure notre entreprise se porte bien, le rapport de l'expert-comptable CCE fait apparaître un bénéfice net de 23 M€ en 2014. Bénéfice reversé presque intégralement en dividende (la gabelle) à AREVA (le roi soleil)....

Et après on nous demande d'être motivé.....