



## Refondation de la filière nucléaire ou refondation d'AREVA ?

Suite à la réunion d'hier à l'Élysée présidée par F. HOLLANDE et en présence des ministres concernés par la filière nucléaire, les Organisations Syndicales d'AREVA ont été contactées dans la soirée par le cabinet de M. MACRON puis par la Direction d'AREVA afin d'être informées des décisions envisagées par le Gouvernement concernant l'avenir du Groupe.

Selon le directeur de cabinet du ministre de l'Economie, il s'agissait « d'informer sur les orientations prises, afin d'en tenir compte dans les discussions au sein de l'entreprise ».

### Perspectives ?

FO prend acte des décisions qui soulèvent néanmoins encore beaucoup de questions.

A ce stade, seule la partie capitaliste est traitée sans qu'une véritable stratégie industrielle ne soit réellement définie.

Même si le Gouvernement indique qu'il donnera de la visibilité aux acteurs de la filière dès le second semestre, notamment sur le marché domestique et le grand carénage, il reste encore beaucoup à faire.

**Dans ce contexte FO rappelle qu'elle reste opposée à l'objectif de réduction de la part électro nucléaire en France et que le financement d'installations fiables et sûres doit rester LA priorité !**

La mise en place de contrats commerciaux équilibrés et la recapitalisation de l'entreprise pour faire baisser le niveau de la dette doivent aller au-delà des simples déclarations. Contrairement au contrat ATR (retraitement) qui est totalement à perte pour AREVA (une honte pour les signataires qui met en danger AREVA !)

Maintenant AREVA et EDF doivent absolument proposer un schéma de gouvernance crédible et s'entendre sur les nombreux points durs (conversion, retraitement, OL3 ...)

### Chantier social !

Le chantier qui s'ouvre est immense !

**Quels statuts, quelles garanties collectives et quelles conditions de travail pour les salariés de la filière, qu'ils soient AREVA, société dédiée ou filiales communes ?**

FO exigera dès la prochaine réunion du 9 juin la remise à plat du projet de destruction massive de garanties sociales des salariés du groupe.

Le PSE ainsi que les autres mesures doivent être à minima réévaluées au vu des nouvelles annonces du gouvernement.

FO constate que les déclarations verbales et écrites des Dirigeants d'AREVA ne sont pas en phase avec celles du gouvernement qui prônent un « dialogue social respectueux ... ».

Si FO s'inscrit pleinement dans le dialogue social, nous ne pourrions cautionner un monologue de notre DRH qui poursuivrait comme si rien de nouveau n'était intervenu.

**La Direction prendrait ainsi le risque quasi certain d'une rupture du dialogue social avec toutes les conséquences négatives que cela implique.**

**A vouloir ainsi tracer sa route seul au monde cela s'appelle de l'autisme.  
La transformation d'AREVA doit se faire avec et pas contre les salariés !**

Vos représentants FO