



A l'attention des Coordinateurs  
Syndicaux Groupe

Courbevoie, le 22 avril 2015

***Evolution des politiques d'intéressement et d'abondement au Plan d'Epargne Groupe.***

Messieurs les Coordinateurs Syndicaux,

Comme j'ai eu l'occasion de l'indiquer à plusieurs reprises aux organisations syndicales, la situation économique du groupe ne permet plus de reconduire à l'identique les accords d'intéressement existants, accords dont les modalités de calcul conduisent à dégager des montants importants, alors même que le groupe traverse une situation financière particulièrement critique, et n'est plus en capacité de supporter ses investissements ni ses charges financières.

D'ores et déjà, je souhaite vous indiquer que les accords d'intéressement en vigueur resteront appliqués jusqu'à leur terme, l'intéressement dû au titre de 2014 ayant d'ailleurs été versé aux dates habituelles aux salariés des sociétés du Groupe.

Comme vous le savez plusieurs accords d'intéressement arriveront cette année à échéance. Il s'agit des accords d'intéressement des sociétés suivantes : Amalis, SET, Areva Mines, Canberra, Eurodif Pro, Intercontrôle, MSIS Assistance, PNS et Somanu.

Compte-tenu de la situation du Groupe, il a été demandé aux directions de ces sociétés de ne pas renégocier d'accords d'intéressement locaux. En revanche, je vous indique la volonté de l'entreprise d'ouvrir dans les meilleurs délais une négociation pour la mise en place, dès 2015, d'un dispositif permettant d'associer les salariés, de façon solidaire, aux résultats du Groupe. Ce dispositif pourrait s'appuyer sur un accord d'intéressement Groupe, auquel pourrait adhérer dans l'avenir chaque société dont l'accord d'intéressement spécifique arriverait à son terme.

Pour les sociétés du Groupe dont les accords d'intéressement arrivent à échéance fin 2015 ou fin 2016, il a été demandé aux directions concernées, comme les accords en prévoient la possibilité, de réexaminer avec davantage d'exigence et d'ambition les critères pris en compte ainsi que leur seuil de déclenchement.

.../...



Enfin, nous réunirons prochainement la Commission de suivi de l'Épargne Salariale au sujet de la politique d'abondement du Groupe, lors de versements volontaires au Plan d'Épargne, politique qui peut difficilement être maintenue dans la situation économique que traverse Areva aujourd'hui.

Je souhaite vivement que les négociations à venir au niveau groupe nous permettent de convenir ensemble de la suite à donner à ces premières orientations, et notamment des modalités d'un retour à bonne fortune, permettant d'associer, le plus vite possible, les salariés au retour du Groupe à une situation profitable.

Je vous prie d'agréer, Messieurs les Coordinateurs Syndicaux, l'expression de mes salutations distinguées.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. NOGUÉ', with a horizontal line extending to the right.

François NOGUÉ  
Directeur des Ressources Humaines Groupe

**Monsieur Jean Pierre BACHMANN**  
Coordinateur syndical groupe - CFTD

**Monsieur Cyrille VINCENT**  
Coordinateur syndical groupe - CFE-CGC

**Monsieur Pascal EVARISTE**  
Coordinateur syndical groupe - CGT

**Monsieur José MONTES**  
Coordinateur syndical groupe - FO

**Monsieur Christophe LAISNE**  
Coordinateur syndical groupe - SPAEN