

Ils ont osé le dire !

Lors du CE Vision, à la question FO concernant le nombre de postes présents à ce jour sur l'Établissement, la Direction, au summum de sa froideur et de son arrogance, a affirmé **« qu'au vu des nombreuses mobilités, réorganisations et restructurations réalisées ou envisagées sur le site, il est difficile de parler en ETP, mais qu'elle résonne en paires d'oreilles à supprimer au gré des projets envisagés ! »**

Encore un effort, et bientôt la Direction affirmera que les salariés sont juste de sales suidés qu'il faut payer !

Ils ont confirmé !

FO vous a alerté sur le montant de certains bonus qui seront distribués en mars 2015 à quelques bons soldats.

Ni une, ni deux : Non seulement la Direction est incapable de démentir – et pour cause – mais en plus, elle confirme, en réunion de DP de Janvier, **« qu'une enveloppe d'un montant de 264 000 € a été distribuée fin 2014 sous forme de prime à 180 heureux élu(e)s » !**

Pauvre salarié(e) qui trime, soit heureux(se) pour celles et ceux qui cumulent primes et bonus, justement parce que tu as bien travaillé !

Ils ont eu le courage de nous le dire !

Pour la Direction la méthode est simple : Chacun doit rester à sa place, aucune tête ne doit dépasser, afin qu'elle puisse atteindre son but ultime qui est le contrôle des salariés et de leurs esprits.

Du management par le stress, la Direction est passée au management par la peur !

« Si tu n'es pas avec nous, c'est que tu es contre nous et nous en tirerons toutes les conséquences ! »

Voilà les menaces proférées à l'encontre de certains cadres qui ont le courage d'argumenter contre des décisions néfastes au bon fonctionnement et à la pérennité de l'Établissement !

Ces méthodes ne sont malheureusement pas nouvelles. Elles trouvent leurs origines au sein des régimes totalitaires français, allemands, italiens, russes, etc.

Vive les joies de la pensée unique !

Après avoir répété que cette réunion dite « exceptionnelle » était l'occasion maintenant de parler vrai – nous pouvons donc légitimement penser que ce n'était pas le cas avant -, nos dirigeants nationaux et locaux se sont employés à nous démontrer toute la nécessité « d'embarquer ensemble » et de « se transformer en profondeur ».

Nous ne sommes pas d'humeur à rire, mais cela n'est pas sans rappeler l'histoire tristement célèbre d'un magnifique paquebot !

Tout d'abord, la Direction nous explique le pourquoi de la situation actuelle économique et financière du Groupe AREVA :

« Les raisons de cette situation sont dues à la crise économique, FUKUSHIMA et le gaz de schiste aux Etats-Unis ».

Evidemment aucune allusion sur les conséquences des décisions internes au Groupe et les pertes enregistrées suite à des choix stratégiques calamiteux, pourtant :

- L'EPR construit par AREVA en FINLANDE coûtera près de 8 milliards d'euros, soit plus du double du devis d'origine, pour une mise en service prévue en 2018 soit 9 ans de retard sur le calendrier initial.

Pour FO, cela ne doit pas remettre en cause la pertinence de l'EPR, mais les dirigeants successifs d'AREVA ont transformé en échec ce projet industriel.

- Rien non plus sur le désastre financier lié au rachat d'URAMIN impactant les comptes d'AREVA de plus de 3 milliards d'euros !

Considérant que ces faits ont des conséquences sociales (gel des salaires et des embauches, restructurations, sous-traitances, etc), **FO a porté plainte contre X auprès du Parquet de PARIS.**

Les conséquences pour les salariés sont terribles !

L'argument est de taille :

« Vous avez bien travaillé, vous pouvez faire mieux mais à moins cher et moins nombreux ! », donc :

- ⇒ 500 postes en moins d'ici 2020 à raison de 100 postes par an,
- ⇒ AD2, AML, ACR externalisés,
- ⇒ Nos dirigeants sont champions du monde en sécurité donc ils suppriment le service sécurité au travail !
- ⇒ 90 jeunes par an en contrats alternants sans avenir,
- ⇒ Les ISE, les TSQ vont être « repositionnés » (?),
- ⇒ Les Services Généraux, les pilotes de contrats, les maîtres d'ouvrage, MMC, la Maintenance, allez oust, du balai !
- ⇒ FLS et GMN regroupés, c'est pour mieux s'en séparer demain !
- ⇒ 149 départs en retraite ou pré-retraite non remplacés en 2015.

Ces premières mesures drastiques étant jugées « à minima » par la Direction, nous pouvons craindre le pire quand notre nouveau PDG va dévoiler, début mars, sa feuille de route dictée par le Gouvernement !

Face à ce constat sinistre et sans précédent, FO a réagit immédiatement.

D'abord en portant plainte, ensuite en déposant un préavis de grève pour le 29 Janvier.

Nous avons également alerté les médias dès que possible.

Nous appelons tous les salariés à se mobiliser, à s'unir et soutenir toutes nos initiatives.

Dès le 29 Janvier, répondez à l'appel des Organisations Syndicales !

Nos emplois, nos salaires et nos conditions de travail seront demain ce que collectivement nous aurons réussi à défendre aujourd'hui !