



Récupération Jours Fériés, Conflit, congés imposés : Rétablir la vérité et être responsable !



LH 12/01/2018

Depuis plusieurs semaines, un conflit dur existe sur l'Établissement concernant le choix pour les salarié(e)s postés d'échanger chaque année tout ou partie de l'indemnisation « Jours Fériés » contre des jours de repos.

Depuis quelques jours, des propos calomnieux et mensongers sont tenus par certains sur l'Établissement au sujet de prétendus dires des militants FO lors des négociations ou dans les installations.

Nous déplorons ces discours populistes mais nous ne rentrerons pas dans cette polémique.

Nous rappellerons juste nos positions, à chaque salarié de se faire sa propre opinion.

Dès l'annonce arbitraire faite par la Direction, FO comme toutes les Organisations Syndicales a contesté cette décision brutale et unilatérale considérant que supprimer cette mesure, compte tenu des mauvaises conditions de travail actuelles (notamment liées au sous-effectif dans les équipes), va mettre en danger l'intégrité physique des salariés. Le mécontentement et le ras-le-bol exprimés par les salariés concernés sont largement légitimes.

Ce qui nous différencie de la CFDT, de la CGT et du SPAEN repose uniquement sur les modalités du mouvement **ET RIEN D'AUTRE !**

Nous rappelons que nous avons proposé de déposer des préavis de grève sur tous les jours fériés 2018 (et plus si nécessaire) ce que nous avons fait dès le 1^{er} Janvier dernier.

Ces modalités de grève auraient évité toute situation de blocage permettant à la Direction de jouer le pourrissement !

Notre décision a l'avantage de mettre la pression sur la Direction, y compris sur du long terme, tout en minimisant les pertes financières pour les salariés et en pesant efficacement sur le programme de production.

Sachant également que ce type d'action permet de peser sur les négociations majeures (Prévoyance, suivi médical, salaires, remise en cause de la défense des salariés, etc) qui vont démarrer début février.

Maintenant, la Direction va profiter de la situation actuelle pour tenter d'annihiler toute revendication et velléité de mobilisation.

Preuve en est aujourd'hui, la Direction prend TOUS les salariés de l'Établissement en otage !

Contrairement à d'autres, FO rejette toutes les conséquences de la situation actuelle à l'unique responsabilité de la Direction.

FO constate que les propositions de la Direction pour sortir du conflit sont insuffisantes.

Nous sommes à votre disposition pour vous les présenter et en discuter.

Mais nous déplorons également que de vraies négociations n'ont pu se dérouler normalement.

FO appelle la Direction à la raison :

**Elle doit reconvoquer toutes les Organisations Syndicales au plus vite
afin de trouver un accord acceptable par tous.**

FO rappelle que le droit de grève est un droit individuel.

Chaque salarié est donc libre de choisir et de se positionner en fonction de ses propres analyses et convictions.

Seul l'intérêt de tous les salariés doit compter.

A nous tous de bien réfléchir au meilleur moyen d'action pour défendre nos acquis !

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter !

Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !

Local FO Bâtiment Social 26861 – Site Internet FO : www.fo-areva-lahague.org