



AREVA TNI 11/12/14

TRISTE ANNEE 2014!!!!

Pas d'augmentation de salaire, stress au travail, licenciement, réduction des couts, les mauvais chiffres et la dette d'AREVA ont eu un gros impact sur le climat social actuel dans l'entreprise. Le groupe va mal et ce sont les salariés qui payent (comme toujours) pour les mauvaises décisions prises depuis 10 ans par les politiques et les dirigeants du groupe.

NAO2015

La direction TNI nous propose cette année 0% d'augmentation malgré des bénéfices compris cette année entre 20 et 30 M€ . Rien de tel pour motiver les salariés. La charge de travail augmente, il faut faire encore plus d'effort, encore plus d'économie par contre les salaires ne bougent pas. Vos objectifs sont remplis dans AGORA !!!!! C'est bien, félicitations, mais il n'y a plus de pognon. Autant supprimer AGORA, cela permettra au service RH (en sous effectifs comme de nombreux service support) de consacrer plus de temps aux instances représentatives du personnel, parce qu'actuellement c'est réunion express, montre en main.

Même le repas de service est annulé !!!!! Trop cher, il n'y a des sous que pour les séminaires !!!!
FO demande donc à la direction, si elle reconnaît les efforts fournis par ses employés, d'attribuer l'enveloppe des 0,6% prévue pour la mobilité aux plus bas salaires. Nous demandons également par mesure de solidarité le partage des bonus pour pouvoir attribuer une prime à ceux qui n'ont rien. Et pour finir, le maintien du repas de service.

LICENCIEMENT

En septembre dernier un de nos collègues cadres 51 ans a été licencié, 14 ans d'ancienneté TN, 7 ans d'ancienneté dans le poste, 2 entretiens de fin d'année sans reproche. Et pourtant, augmenté en mars il est licencié en septembre !!!!

Tout ça pour ne pas avoir respecté les processus achats, ne pas avoir assisté à une réunion et avoir posé ses congés après coup. Il est bien loin le temps où chez AREVA on préférerait reclasser les employés plutôt que les virer.

N'attendez plus de la compassion ou de la pitié de la part de l'employeur envers ses salariés. Nous ne sommes plus que des matricules au service de l'EBITDA, du CASH FLOW, de la PERFORMANCE....

FO condamne ce licenciement, apporte son soutien au salarié concerné, et demande à la direction de retrouver du travail à notre collègue, comme elle s'y est engagée.

STRESS AU TRAVAIL

Tout ça ne fait que dégrader un climat social déjà délétère. Pour preuve, les chiffres du dernier bilan social ou l'on voit qu'entre 2012 & 2013, chez AREVA TN, les journées d'absences pour maladie ont doublé chez les cadres.....

Pour FO, ceci est le signe d'un réel mal être au travail.

Ne restez pas seul syndiquez-vous