NAO 2017
RIEN A NEGOCIER !!

PARIS le 06/04/2017

Jeudi 6 Avril 2017 s'est tenu à Paris la deuxième réunion relative aux négociations salariales pour AREVA NC .
En introduction, FO a dénoncé la politique menée sur les établissements afin de ne pas consommer les faibles budgets alloués pour 2016 (égalité professionnelle, et mobilité, prise de responsabilité) et nous avons demandé et obtenu le report du reliquat de ces budgets sur 2017.

La signature du contrat social en date du 31 Mars par toutes les organisations syndicales garantissait les mesures salariales minimum suivantes :

- **1% d'Augmentation générales (AG) pour les mensuels + 0,3% correspondant à l'impact de l'évolution de la prime d'ancienneté sur la masse salariale.**
- **1,3% d'enveloppe pour les cadres dont 0,7% pour 90% d'entre eux en Augmentation Individuelle (AI).**

Avec une enveloppe globale qui n'ira pas au-delà de 1,6% !!!

Le faible enjeu restant de cette NAO était le suivant : 0,3% à distribuer, rétroactivité au 1er Janvier 2017, négociation d'un talon et augmentation du salaire mini d'embauche (1613€)

LA REVENDICATION unanime des Organisation Syndicales est claire : TOUT EN AG avec un talon et effet rétroactif au 01/01/2017 et le rattrapage du salaire mini d'embauche qui n'a plus bougé depuis plusieurs années.
Après de longues minutes de discussions et d'argumentations, la Direction nous a fait sa dernière proposition soumise à la signature d'un accord :

- **AG de 1% pour les mensuels avec un talon de 20 Euros au 1er Janvier 2017**
- **Salaire minimum d'embauche porté à 1650 euros au 1er Juillet 2017**
- **0,3% de budget Augmentation Individuelle (AI)**
- **1% sur le point prime au 1er janvier 2017**

Pour FO, un budget de 0,3% d'AI ne permettra aucun rattrapage sérieux (En moyenne, si un salarié sur 4 bénéficie d'une AI, le budget moyen du salarié avancé sera d'environ 30€). Ce qui développera la frustration et la démotivation de tous !
FO réitère la demande de tout mettre en AG avec un talon sérieux qui bénéficie au moins à la moitié des salariés.
Si la Direction reste sur sa position de ne plus rien vouloir négocier au niveau AREVA NC, FO demande à la Direction d'appliquer ses propositions de manière unilatérale et de ne pas mettre à mal l'esprit du « contrat social » signé il y a moins d'une semaine…

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter vos élus et représentants FO !
Pour renforcer notre action, n'hésitez pas à nous rejoindre !